

Актуальные вопросы подготовки молодых кадров в  
СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» на период 2014-2020 г.г.

03 сентября 2014 г.

**«Организация подготовки специалистов рабочих  
квалификаций, специалистов среднего звена  
для предприятий водоснабжения и водоотведения,  
энергетического и строительного комплекса,  
жилищно-коммунального хозяйства  
Санкт-Петербурга»**

СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»

В.П. Гузун

# Актуальные вопросы подготовки молодых кадров в СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» на период 2014-2020 г.г.

03 сентября 2014 г.

- **2005 – 2007** – Пилотный проект;
- **2007 - 2012** – Осуществление совместной с ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» образовательной деятельности Проекта «**Социальное партнёрство**»:

а) создание « УПО по подготовке специалистов водопроводно-канализационного хозяйства»;

б) подготовка молодых рабочих;

в) организация обучения рабочего персонала Предприятия новым технологиям ВКХ, продвижение и пропаганда современных и передовых методов и приёмов труда. (цель: стимулирование рабочего персонала к их применению при производстве работ ВКХ).

- **2012 – 2016** - Реализация Договора № 105/12 по подготовке молодых рабочих кадров и повышения квалификации рабочего персонала.

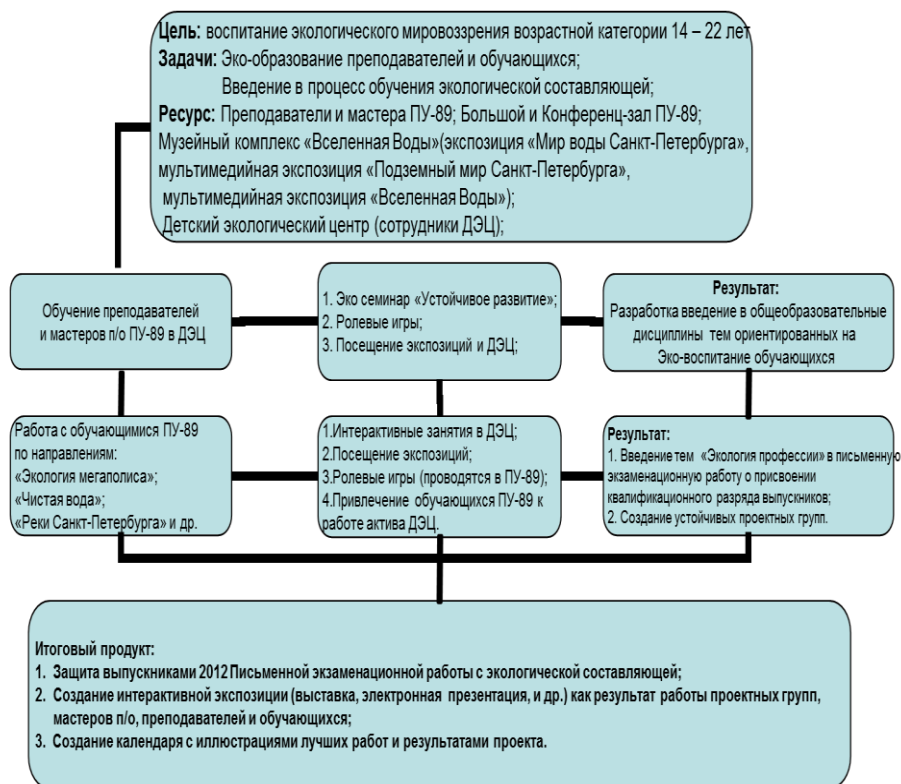


Актуальные вопросы



# Актуальные вопросы подготовки молодых кадров в СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» на период 2014-2020 г.г.

03 сентября 2014 г.



- **Программа формирования социально адаптированной, нравственной личности обучающегося ГБОУ НПО ПУ-89 – СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»**

**1 этап – 2012 - 2013 учебный год;**  
**2 этап – 2013 – 2014 учебный год;**  
**3 этап – 2014 – 2015 учебный год.**



ОТСУТСТВИЕ ТЕРМИНОЛОГИЧЕСКОГО СЛОВАРЯ (гlossария)	<del>НАЛИЧИЕ ТЕРМИНОЛОГИЧЕСКОГО СЛОВАРЯ (гlossария)</del>
Образовательные стандарты <b>второго</b> поколения ( <b>последний</b> выпуск в июне 2013 г.) <b><u>(Обучение более не проводится)</u></b>	Образовательные стандарты <b>третьего</b> поколения ( <b>первый</b> выпуск 30 января 2014 года).
ОТРАСЛЕВОЙ ПРИНЦИП ФОРМИРОВАНИЯ ПЕРЕЧНЯ ПРОФЕССИЙ НПО	ФОРМИРОВАНИЕ ПЕРЕЧНЯ ПРОФЕССИЙ и СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ СПО НА ОСНОВЕ <b><u>ОКСО</u></b>
Работодатели не принимают участие в разработке стандартов, а выступают только в роли экспертов	Образовательные стандарты разрабатываются на основе профессиональных стандартов и (или) при активном участии работодателей
СТАНДАРТ «ВХОДА»	СТАНДАРТ «РЕЗУЛЬТАТА»
Федеральные компоненты содержания образования – дидактические единицы	<b>КОМПЕТЕНЦИИ</b> – общие (ОК) и профессиональные (ПК)
Слабые межпредметные связи	<b>МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЕ КУРСЫ (МДК) ; ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ МОДУЛЬ (ПМ).</b>
Отсутствие фиксированной оценки знаний после овладения соответствующей функцией	<b>Обязательные квалификационные испытания по окончании <u>изучения модуля</u> и переход к изучению следующего модуля только на основе положительных результатов испытаний</b>
Представлена МОДЕЛЬ учебного плана	Представлены Базисные учебные планы
Отсутствует вариативная часть учебного плана	<b>Имеется</b> вариативная часть для учёта региональных требований

Актуальные вопросы подготовки молодых кадров в  
СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» на период 2014-2020 г.г.

03 сентября 2014 г.

\* Постановление Правительства

Санкт-Петербурга  
№ 453 от 04 июня 2014 г.

Государственная Программа  
Санкт-Петербурга  
«Развитие образования  
в Санкт-Петербурге»  
на 2015-2020 годы.

(это свод бюджетных обязательств Санкт-Петербурга по отрасли «Образование»)

\* Государственная Программа состоит из 6 подпрограмм, 5 из которых соответствуют ступеням обучения:

- 1.- «Развитие дошкольного образования»;
- 2.- «Развитие общего образования»;
- 3.- «Развитие среднего профессионального образования»;
- 4.- «Развитие дополнительного образования детей»;
- 5.- «Отдых и оздоровление детей и молодёжи».
- 6.- «Обеспечение реализации» играет вспомогательную роль.

## Актуальные вопросы подготовки молодых кадров в СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» на период 2014-2020 г.г.

03 сентября 2014 г.



- \* Развитие системы СПО в 2015-2020 г.г.: (выписка)
- \* - Расширение спектра подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих;
- \* - Создание условий для получения общедоступного профессионального образования;
- \* - Внедрение механизмов прозрачного финансирования образовательных учреждений;
- \* - Модернизация инфраструктуры образовательных учреждений;
- \* - Проведение публичного конкурса на распределение контрольных цифр приёма граждан на обучение за счёт средств бюджета Санкт-Петербурга;
- \* - Ремонт и капитальный ремонт;
- \* - Повышение оплаты труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ № 597 от 07.05.2012 г.;
- \* - Субсидирование государственного задания.

# Актуальные вопросы подготовки молодых кадров в СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» на период 2014-2020 г.г.

03 сентября 2014 г.

(изменения в сфере государственного планирования социально-экономического развития Санкт-Петербурга)

2

Программа СЭР разрабатывается на шесть лет на основе Стратегии с учетом прогноза социально-экономического развития Санкт-Петербурга, разрабатываемого в порядке, установленном Положением о разработке прогноза социально-экономического развития Санкт-Петербурга и прогноза объема закупок продукции (услуг, работ и услуг) для государственных и муниципальных нужд Санкт-Петербурга, утвержденным постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 05.05.2011 № 555 «О мерах по разработке прогноза социально-экономического развития Санкт-Петербурга».

Программа СЭР разрабатывается Комитетом по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга и утверждается законом Санкт-Петербурга.

5.2. Государственные программы Санкт-Петербурга – правовые акты Правительства Санкт-Петербурга, разрабатываемые исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга в порядке, установленном постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2013 № 1039 «О порядке принятия решений о разработке государственных программ Санкт-Петербурга, формирования, реализации и проведения оценки эффективности их реализации», и утверждаемые Правительством Санкт-Петербурга на шесть лет.



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.08.2014

№ 211

О внесении изменений в постановление  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 20.07.2007 № 885

Комитет по образованию  
№ 03-02-12/114-0-С  
от 18.08.2014



Правительство Санкт-Петербурга

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 20.07.2007 № 885 «Об организации деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в сфере государственного планирования социально-экономического развития Санкт-Петербурга» следующие изменения:
  - 1.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:
    - «1. Утвердить Временное положение о системе государственного планирования Санкт-Петербурга согласно приложению».
    - 1.2. Пункт 4 изложить в следующей редакции:
      - «4. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Морозова М.П.».
      - 1.3. Приложение к постановлению изложить в решении согласно приложению к настоящему постановлению.
  2. Комитету по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга до 01.01.2015 представить на рассмотрение Правительства Санкт-Петербурга проект закона Санкт-Петербурга, направленный на реализацию Федерального закона «О стратегическом планировании в Российской Федерации».
  3. Принять утратившим силу постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.08.2011 № 1054 «О мерах по повышению эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в сфере государственного планирования социально-экономического развития Санкт-Петербурга».
  4. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Морозова М.П.

Временно исполняющий  
обязанности  
Губернатора Санкт-Петербурга



Г.С.Полтавченко

Продление  
и постановление  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 12.08.2014 № 211

### ВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ о системе государственного планирования Санкт-Петербурга

1. Настоящее Положение разработано в целях установления механизмов осуществления органов государственной власти Санкт-Петербурга в сфере государственного планирования социально-экономического развития Санкт-Петербурга (далее – государственное планирование Санкт-Петербурга).
2. Государственное планирование Санкт-Петербурга осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Уставом Санкт-Петербурга, законами Санкт-Петербурга, а также законами и актами Правительства Санкт-Петербурга.
3. Первыми государственными программами Санкт-Петербурга являются:
  - «Организация – безвозмездно или за вознаграждение – три – шесть лет».
  - «Документация государственного планирования Санкт-Петербурга на долгосрочный период».
- 4.1. Прогноз социально-экономического развития Санкт-Петербурга на долгосрочный период (далее – Прогноз) на долгосрочный период, разрабатываемый на десятилетие и более лет.
- 4.2. Стратегия экономического и социального развития Санкт-Петербурга (далее – Стратегия) – базовый документ государственного планирования Санкт-Петербурга, определяющий систему целей и приоритетов социально-экономического развития Санкт-Петербурга на долгосрочный период, а также на среднесрочный период на долгосрочный период.
- 4.3. Программа реализации Стратегии – правовой акт Правительства Санкт-Петербурга, направленный на организацию деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в целях реализации Стратегии.
- 4.4. Программа реализации Стратегии определяет экономическую политику Санкт-Петербурга на период действия Стратегии.
- 4.5. Программа реализации Стратегии разрабатывается Комитетом по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга с учетом предложений исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга и утверждается Правительством Санкт-Петербурга.
- 4.6. Генеральной линией Санкт-Петербурга – документ территориального планирования Санкт-Петербурга, разрабатываемый в соответствии с требованиями, определенными Градостроительным кодексом Российской Федерации и законами Санкт-Петербурга от 26.02.2009 № 504-12/09 о территориальной деятельности в Санкт-Петербурге.
5. Документация государственного планирования Санкт-Петербурга на среднесрочный период является:
  - 5.1. Программа социально-экономического развития Санкт-Петербурга (далее – Программа СЭР) – документ государственного планирования Санкт-Петербурга, определяющий систему целей социально-экономического развития Санкт-Петербурга и ключевых показателей их достижения на среднесрочный период.

# Актуальные вопросы подготовки молодых кадров в СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» на период 2014-2020 г.г.

03 сентября 2014 г.

С губернатором начистоту (Интервью газете «Петербургский дневник»  
22 мая 2014 г.)

Спада в экономике нет (Интервью интернет-газете «Фонтанка.ру»  
19 мая 2014 г.)



- \* -- Какова судьба по передаче ГУП «Водоканал СПб» в концессию? И есть ли конкретные инвесторы, которые готовы вложить свои средства в модернизацию?
- \* -- В конце прошлого года мы утвердили схему водоснабжения и водоотведения. На основе этой схемы разработана и уже почти готова инвестиционная программа «Водоканала». Когда она будет утверждена, мы будем искать схему финансирования. В нашей стране есть ряд определенных законодательных ограничений по привлечению частных инвестиций в эту сферу: акционирование таких объектов невозможно, сдача в аренду только на 10 лет и не более. Поэтому если говорить о привлечении частного капитала, то самый приемлемый вариант для города - это концессия. После утверждения программы мы посмотрим, что городу выгодно: или идти «длинным путем», то есть никому ничего не передавать, оставить себе и вкладывать бюджетные средства, или же все-таки выходить на концессию.
- \* Могу сказать, что желающих поучаствовать много, и не только из России. Мировая практика показывает, что этот бизнес весьма и весьма интересный. Вложения в инфраструктуру - всегда возвратные. Наша задача - не ошибиться и сделать так, чтобы город получил как можно больше и при этом жители не почувствовали никакого неудобства.
- \* ... На сегодняшний день состояние экономики и финансов города тревоги не вызывает. В первом квартале налоговые поступления выросли на 21%. Каждый год коллеги из Комитета финансов Санкт-Петербурга по итогам первого квартала делают прогноз по исполнению доходной части бюджета. По их данным, город в этом году должен выполнить план по доходам близко к 100%. Не случайно мы в весенних поправках к бюджету не стали менять наши приоритеты и увеличивать заимствования города.



Актуальные вопросы подготовки молодых кадров в  
СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» на период 2014-2020 г.г.

03 сентября 2014 г.

Создание рабочей группы по формированию пакета  
учебно-программой документации  
по специальности СПО 270813  
«ВОДОСНАБЖЕНИЕ и ВОДООТВЕДЕНИЕ»

срок: декабрь 2014 года.

Лицензирование образовательной программы.

срок: январь-февраль 2015 года.

Открытие набора в 2015 году по данной образовательной  
программе (срок обучения: 3 года 10 месяцев.)

Квалификации:

- 14571 Монтажник наружных трубопроводов;
- 14621 Монтажник санитарно-технических систем и оборудования;
- 18492 Слесарь по изготовлению узлов и деталей технологических трубопроводов;
- 18560 Слесарь-сантехник;
- 19756 Электро-газосварщик.

Наименование квалификации базовой подготовки на базе  
основного общего образования – ТЕХНИК.



Актуальные вопросы подготовки молодых кадров в  
СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» на период 2014-2020 г.г.

03 сентября 2014 г.

- **Выполнение направлений Государственной программы позволит СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов»:**

- качественно изменить условия профессионального обучения, обеспечить адаптацию выпускников к жизни и производству, повысить профессиональную компетентность выпускников на основе их включения в интегративную деятельность;
- внедрить в практику инновационные управленческие и педагогические технологии; ускорить процесс импорто-замещения изучаемых промышленных технологий;
- расширить спектр подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих;
- улучшить условия для получения общедоступного профессионального образования;
- внедрить систему оценки качества предоставляемых образовательных услуг в Колледже Водных ресурсов;
- обеспечить механизм прозрачного финансирования образовательного процесса;
- обеспечить реализацию Указа Президента РФ № 597 от 07.05.2012 г.



Актуальные вопросы подготовки молодых кадров в  
СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» на период 2014-2020 г.г.

03 сентября 2014 г.

...Vodokanal St. Petersburg is considered to be the leader of the Russia's water and wastewater sector. And this is much obliging. Our time is the time of effective management, big international projects, innovations and reliable technological solutions, consistent environmental policy and socially business.

Our time, as we understand it, is indeed the time of achievements!

Felix Karmazinov.  
Director General of SUE «Vodokanal of St. Petersburg»



...Водоканал Санкт-Петербурга считается лидером водоснабжения и водоотведения России. И это многому обязывает. Наше время-время эффективного управления, крупных международных проектов, инноваций и надежных технологических решений, последовательной экологической политики и социальной значимости бизнеса.

Наше время, как мы это понимаем, - это, действительно, время достижений!



## ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ

Общего собрания работников

СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» от 03 сентября 2014 года.

№	Содержание	Ответственность, сроки
1.	Принять к сведению информацию директора СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» о Государственной Программе Санкт-Петербурга «Развитие образования в Санкт-Петербурге» на 2015-2020 годы.	Директор СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» – В.П. Гузун; - Постоянно для организации работ.
2.	Принять к сведению информацию директора СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» о внесении изменений в Постановление Правительства Санкт-Петербурга №885 от 20.07.2007г. «Об организации деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в сфере государственного планирования социально-экономического развития Санкт-Петербурга».	Директор СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» – В.П. Гузун; - Постоянно для организации работ
3.	Одобрить предложения по созданию рабочей группы по <b>формированию пакета учебно-программой документации по специальности СПО 270813</b> <b><u>«ВОДОСНАБЖЕНИЕ и ВОДООТВЕДЕНИЕ»</u></b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Формирование предложений по составу рабочей группы: <u>до 20 сентября 2014 г. (отв. В.И. Абросимов);</u></li><li>- Формирование пакета учебно-программной документации: <u>до 25 ноября 2014 г. ( отв. состав рабочей группы);</u></li><li>- Представление Пакета учебно-программной документации в органы Лицензирования образовательной деятельности: <u>(отв. А.Г. Симакова) срок: декабрь 2014г. – январь 2015 г.;</u></li><li>- Лицензирование Образовательной Программы: <u>февраль 2015 года.</u></li></ul>
4.	Приступить к третьему этапу реализации Проекта <b>«Программа формирования социально адаптированной, нравственной личности обучающегося СПб. ГБПОУ «Колледж Водных ресурсов» (2014-2015 уч. год).</b>	Постоянно в течении 2014 – 2015 учебного года - в соответствии с Планом мероприятий Программы.